



LIEMERSNOVUM
PRIMAIR ONDERWIJS

LERAAR IN OPLEIDING (LIO)

‘een goed begin is het halve werk’

Versie	Acties	Geleding	Datum
1	Versie in concept	CvB of staf	01-02-2020
2	Versie ter bespreking	Directeuren	20-02-2020
3	Versie ter instemming	GMR	16-03-2020
3.1	Met aanvulling	GMR	25-06-2020
4	Versie ter informatie	RvT	
Def	Vrijgeven voor publicatie	website	01-07-2020

documentnaam	2020-05-19 lio-contract.herziene versie	datum GMR	25-06-2020
domein	Personeel	datum RvT	nvt
auteurs	Dyade Hanneke Westening – wg personeel	datum CvB	01-07-2020
status	Definitief	pagina	1 van 17

Inhoudsopgave

1	AANLEIDING	3
2	BELEID LERAAR IN OPLEIDING BIJ LIEMERSNOVUM.....	4
2.1	LEERARBEIDSOVEREENKOMST/LEEROVEREENKOMST LERAAR IN OPLEIDING (GEBASEERD OP CAO BIJLAGE II)	4
2.2	WERKAFSPRAKEN GEDURENDE AFSTUDEERSTAGE.....	9
2.3	PERSOONLIJKE LEERROUTE / AFSTUDEERPLAN	10
2.4	DIENSTVERBAND LERAAR IN OPLEIDING (UIT CAO HOOFDSTUK 3: DIENSTVERBAND BIJZONDER ONDERWIJS).....	11
2.5	VASTSTELLING MAANDSALARIS LIO (CAO BIJLAGE IV.A)	14
	BIJLAGE 1: CONTACTPERSONEN (GEBASEERD OP CAO BIJLAGE BIJ BIJLAGE II)	15
	BIJLAGE 2: LIO EN VERVANGING.....	16
	BIJLAGE 3: BEKOSTIGING	17
	BIJLAGE 4: REACTIE GMR.....	FOUT! BLADWIJZER NIET GEDEFINIEERD.

documentnaam	2020-05-19 lio-contract.herziene versie	datum GMR	25-06-2020
domein	Personeel	datum RvT	nvt
auteurs	Dyade Hanneke Westening – wg personeel	datum CvB	01-07-2020
status	Definitief	pagina	2 van 17

1 AANLEIDING

LiemersNovum belooft op dit moment de lio (Leraar in opleiding) conform het document “SPO De Liemers – Opleiden in school” van 15 maart 2016. Dit houdt in dat er een fictieve dienstbetrekking ontstaat tussen LiemersNovum en de lio-stagiair, vastgelegd in een stageovereenkomst en met een vergoeding volgens vaste bruto bedragen, afhankelijk van het aantal dagen waarop de stage wordt uitgevoerd.

De wens is om te komen tot een cao po-conforme leerarbeidsovereenkomst en beloning om het werken in een stage bij LiemersNovum aantrekkelijker te maken. Dit komt in de eerste plaats voort uit de wens goed werkgeverschap te betrachten, maar ook voor de instroom van nieuwe leerkrachten binnen de stichting is de groep lio een belangrijke bron.

Een en ander dient op de juiste manier in een leerarbeidsovereenkomst/leerovereenkomst Leraar in opleiding vastgelegd te worden. Daartoe is dit document opgesteld voor lio-stagiaires van zowel HAN als Iselinge.

documentnaam	2020-05-19 lio-contract.herziene versie	datum GMR	25-06-2020
domein	Personeel	datum RvT	nvt
auteurs	Dyade Hanneke Westening – wg personeel	datum CvB	01-07-2020
status	Definitief	pagina	3 van 17

2 BELEID LERAAR IN OPLEIDING BIJ LIEMERSNOVUM

Waar verwezen wordt naar de cao wordt de cao po 2018-2019 bedoeld

2.1 LEERARBEIDSOVEREENKOMST/LEEROVEREENKOMST LERAAR IN OPLEIDING (GEBASEERD OP CAO BIJLAGE II)

Partijen:

gevestigd te
vertegenwoordigd door
hierna te noemen de lerarenopleiding

en (schoolnaam)
gevestigd te
vertegenwoordigd door
hierna te noemen de opleidings- of praktijkschool

en
studentnummer
hierna te noemen de leraar in opleiding (lio)

overwegende dat partijen wensen samen te werken op het gebied van leren en werken in het kader van het lio-schap, voorts overwegende dat er een regeling getroffen dient te worden ter zake van het lio-schap als essentieel onderdeel van de lerarenopleiding,
ten slotte overwegende dat partijen de toekomstige samenwerking op hoofdpunten wensen vast te leggen, komen voor de periode vanaf tot en met volgende overeen:

Artikel 1 Begripsbepalingen

Leerarbeidsovereenkomst/leerovereenkomst

Een overeenkomst waarin de lio, het bevoegd gezag van de lerarenopleiding waar de lio is ingeschreven en LiemersNovum, nader vastleggen welke hun rechten en plichten zijn, met inachtneming van artikel 3.28 en artikel 4.26 van de cao.

Leerarbeidsplaats

De functie waarin de lio is benoemd of aangesteld.

Leraar in opleiding (lio)

De laatstejaars student van een lerarenopleiding basisonderwijs, die wordt benoemd op een leerarbeidsplaats bij LiemersNovum.

Lerarenopleiding

Het bevoegd gezag van de lerarenopleiding basisonderwijs waar de lio is ingeschreven.

lio-schap

De periode gedurende welke de lio is benoemd bij LiemersNovum en werkzaam is op de school.

Mentor

De leraar van de opleidings- of praktijkschool die de lio op de werkplek begeleidt tijdens het lio-schap.

Opleidings- of praktijkschool

De basisschool waaraan de lio werkzaam is. Onderscheid: opleidingschool is een school die het certificaat opleidingschool heeft, praktijkschool heeft dit certificaat (nog) niet.

documentnaam	2020-05-19 lio-contract.herziene versie	datum GMR	25-06-2020
domein	Personeel	datum RvT	nvt
auteurs	Dyade Hanneke Westening – wg personeel	datum CvB	01-07-2020
status	Definitief	pagina	4 van 17

Persoonlijke leerroute/ meesterproef (Iselinge), Afstudeerplan/ contractgesprek (HAN)

Een door de lio opgesteld plan, waarin, in overleg met de lerarenopleiding en de opleidings- of praktijkschool, de leer- en werkactiviteiten zijn vastgelegd die de lio tijdens het lio-schap zal verrichten.

Praktijkopleider / PABO-begeleider (alleen bij HAN)

De docent van de lerarenopleiding die de lio op de praktijkschool begeleidt tijdens het lio-schap (niet altijd van toepassing).

Schoolopleider

De schoolopleider die de lio begeleidt op de opleidingsschool tijdens het lio-schap.

Studieloopbaanbegeleider

Begeleider vanuit de lerarenopleiding.

Artikel 2

- a. De lio geeft in een Persoonlijke leerroute/ meesterproef (Iselinge), Afstudeerplan/ contractgesprek (HAN) de leer- en werkactiviteiten tijdens het lio-schap aan.
- b. De lio stelt het onder a gestelde, voorafgaande aan de indiensttreding, in overleg met de lerarenopleiding en de opleidings- of praktijkschool, op.
- c. Het onder a gestelde wordt als bijlage toegevoegd aan de leerarbeidsovereenkomst.

Artikel 3

De opleidings- of praktijkschool en de lerarenopleiding dragen zorg voor een deugdelijke begeleiding van de lio, waaronder begrepen frequente begeleidingsgesprekken, zoals vastgelegd in de Persoonlijke leerroute/ het Afstudeerplan.

Artikel 4

LiemersNovum benoemt de lio conform het bepaalde in de CAO PO artikel 3.24 t/m 3.28.

Artikel 5

Wanneer de lio gedurende het lio-schap door ziekte en/of andere omstandigheden niet aan zijn opleidingsverplichtingen heeft kunnen voldoen, dient in overleg tussen partijen te worden bepaald hoe de lio het door de lerarenopleiding vereiste aantal studiepunten kan behalen.

Artikel 6

De opleidings- of praktijkschool draagt zorg voor:

- a. toegang van de PABO-begeleider tot de opleidings- of praktijkschool;
- b. begeleiding van de mentor;
- c. een gemotiveerd oordeel over de lio, tussentijds en aan het einde van het lio-schap.

Artikel 7

De lerarenopleiding draagt zorg voor de benodigde informatie voor het functioneren van de lio.

Artikel 8

Nadere afspraken tussen lerarenopleiding, opleidings- of praktijkschool en lio met betrekking tot de te verrichten activiteiten in het kader van de leerarbeidsovereenkomst, worden in een bijlage toegevoegd aan de leerarbeidsovereenkomst/leerovereenkomst.

documentnaam	2020-05-19 lio-contract.herziene versie	datum GMR	25-06-2020
domein	Personeel	datum RvT	nvt
auteurs	Dyade Hanneke Westening – wg personeel	datum CvB	01-07-2020
status	Definitief	pagina	5 van 17

Artikel 9

De leerarbeidsovereenkomst/leerovereenkomst eindigt van rechtswege op de laatste stagedag en de dag dat het praktijkdeel van het afstudeeronderzoek is afgerond.

In afwijking hiervan eindigt deze overeenkomst tussentijds indien:

- de inschrijving van de student bij de lerarenopleiding wordt beëindigd;
- zowel de student, school- of praktijkopleider als studieloopbaanbegeleider ervan overtuigd zijn dat de opgedragen werkzaamheden zich onvoldoende verhouden tot de vooraf overeengekomen doelen ten behoeve van de competentie-ontwikkeling van de student en de school- of praktijkopleider na een waarschuwing daartoe niet bereid is gebleken de werkzaamheden te wijzigen;
- zowel de mentor als school- of praktijkopleider van oordeel is dat de student de opgedragen werkzaamheden niet naar behoren vervult en de student na een waarschuwing daartoe niet bereid is gebleken hieraan alsnog te voldoen;
- zich zodanige omstandigheden voordoen dat van LiemersNovum het voortduren van deze overeenkomst redelijkerwijze niet kan worden verlangd. Dit dient te geschieden door schriftelijke aanzegging van LiemersNovum aan de lerarenopleiding en na overleg met de school- of praktijkopleider en de student.

Artikel 10

- De leerarbeidsovereenkomst eindigt van rechtswege indien de lio niet meer aan de gestelde wettelijke vereisten voldoet. In dit geval eindigt de arbeidsovereenkomst tussen de lio en LiemersNovum van rechtswege.
- De arbeidsovereenkomst tussen de lio en LiemersNovum eindigt van rechtswege op het moment dat de leerarbeidsovereenkomst tussen partijen is beëindigd.

Artikel 11

De stageperiode omvat een totale studiebelasting van 630 uren / stagedagen. In overleg met LiemersNovum en de examencommissie van de lerarenopleiding kan hiervan, in bijzondere gevallen, schriftelijk worden afgeweken.

Artikel 12

- De werktijden van de student worden in overleg met LiemersNovum bepaald.
- Bij de vaststelling van de werktijden wordt rekening gehouden met het volgen van onderwijsbijkomsten van de lerarenopleiding.
- LiemersNovum stelt de student in de gelegenheid om gedurende de stagewerktijd de benodigde activiteiten / beroepstaken te verrichten die de lerarenopleiding voor de afstudeerfase stelt en die de student in het kader van de stageovereenkomst geacht wordt te doen.

Artikel 13

- De student zal alle door of namens de mentor en school- of praktijkopleider in redelijkheid op te dragen werkzaamheden naar goed vermogen uitvoeren.
- De beroepstaak die de student met de afstudeerstage vervult heeft een omvang van studiepunten en is omschreven door de lerarenopleiding. Daarnaast werkt de student in de stage aan zijn afstudeeronderzoek, daar zijn studiepunten aan verbonden.
- Bij relevante wijzigingen van de onderwijs- en examenregeling gedurende de looptijd van deze overeenkomst is de lerarenopleiding verplicht LiemersNovum hiervan tijdig en schriftelijk op de hoogte te brengen. De gewijzigde onderwijseenheden komen in plaats van de oorspronkelijke onderwijseenheden zoals eerder beschreven.

documentnaam	2020-05-19 lio-contract.herziene versie	datum GMR	25-06-2020
domein	Personeel	datum RvT	nvt
auteurs	Dyade Hanneke Westening – wg personeel	datum CvB	01-07-2020
status	Definitief	pagina	6 van 17

Artikel 14

De student zal voorschriften, aanwijzingen en regels, welke voor de werknemers van LiemersNovum gelden, in acht nemen.

Artikel 15

De school- of praktijkopleider evalueert aan het eind van de stage (eventueel aan de hand van de tussentijdse evaluaties) de competentieontwikkeling van de student en stelt de studieloopbaanbegeleider van de student op de hoogte van zijn/haar bevindingen. In de beoordeling van de stage, welke een exclusieve verantwoordelijkheid van de lerarenopleiding blijft, wordt de evaluatie van de competentieontwikkeling door de school- of praktijkopleider nadrukkelijk meegenomen.

Artikel 16

- LiemersNovum is, conform art. 7:658 lid 4 van het Burgerlijk Wetboek, aansprakelijk voor letsel of schade, welke de student zelf mocht lijden tijdens de uitoefening van de stageactiviteiten.¹ In het kader van de sociale wetgeving zal de student niet de status van werknemer hebben. De student zal niet worden ingezet ter opvulling van een al of niet tijdelijk vrijgevalle arbeidsplaats, en zal daarom 'boventallig' zijn.
- Mocht in tegenstelling tot bovenstaande de student gevraagd worden een al of niet tijdelijk vrijgevalle arbeidsplaats op te vullen, dan zal in overleg worden bepaald en vastgelegd onder welke voorwaarden dit gebeurt.
- LiemersNovum zal erop toezien dat de student niet alleen in een kwetsbare werksituatie zal verkeren, tenzij de werksituatie anders vereist bijvoorbeeld bij onderwijs aan een groep leerlingen, gespreksituaties waarbij de vertrouwelijkheid van het gesprek een één op één situatie vereist of bij onderwijsactiviteiten. LiemersNovum zal zich in een dergelijke situatie altijd vergewissen van de veiligheid en de bescherming van de student.
- De student draagt in zijn of haar functie geen eindverantwoordelijkheid. Deze zal te allen tijde berusten bij LiemersNovum.
- Voor schade veroorzaakt door de student jegens derden is LiemersNovum overeenkomstig art. 6:170 van het Burgerlijk Wetboek aansprakelijk. De student is verplicht zelf een verzekering tegen ziektekosten af te sluiten en een particuliere WA-verzekering en een ongevallenverzekering. Als secundaire dekking heeft de lerarenopleiding voor haar studenten en stagairs een collectieve aansprakelijkheids- en ongevallenverzekering afgesloten.²
- LiemersNovum beschermt de student tegen intimidatie of discriminatie op de werkplek. De student stelt de school- of praktijkopleider en LiemersNovum onverwijld op de hoogte indien deze zich geïntimideerd en/of gediscrimineerd acht.

Artikel 17

- Met betrekking tot de bereikte resultaten wordt overeengekomen dat de auteursrechten en andere intellectuele eigendomsrechten wel / niet worden overgedragen aan LiemersNovum.³
- Onverminderd het bepaalde in artikel 17 en het bepaalde in de aanhef van onderhavig artikel, staat het de lerarenopleiding vrij om de door de student opgedane praktijkervaring en overige informatie die door LiemersNovum aan de lerarenopleiding is verstrekt - geanonimiseerd - te gebruiken voor het onderwijs.

¹ Deze aansprakelijkheid kan per definitie niet worden uitgesloten.

² Ter toelichting:

- In eerste instantie is de stageverlenende organisatie op grond van artikel 6:170 BW, aansprakelijk voor schade door ondergeschikten (hier vallen bijvoorbeeld ook stagiairs onder) jegens derden;
- Geeft de aansprakelijkheidsverzekering van de stageverlenende organisatie geen of onvoldoende dekking, dan dient de student eerst zijn eigen particuliere WA-verzekering aan te spreken; is in voormelde acties geen dekking te vinden dan kan de collectieve aansprakelijkheidsverzekering van de Lerarenopleiding als vangnet gelden voor acties van derden inzake wettelijke aansprakelijkheid. Deze verzekering dekt de schade aan zaken die toebehoren aan, onder beheer en/of verantwoordelijkheid zijn van de stageverlenende organisatie, veroorzaakt door student, tijdens en in verband met zijn tewerkstelling.

³ De auteursrechten met betrekking tot de bereikte resultaten van de stage berusten bij de student, tenzij uitdrukkelijk anders wordt overeengekomen. Dit betekent dat bij gewenste overdracht dit duidelijk kenbaar moet worden gemaakt door aankruising van deze keuzemogelijkheid.

documentnaam	2020-05-19 lio-contract.herziene versie	datum GMR	25-06-2020
domein	Personeel	datum RvT	nvt
auteurs	Dyade Hanneke Westening – wg personeel	datum CvB	01-07-2020
status	Definitief	pagina	7 van 17

Artikel 18

Alle materialen en alle op schrift gestelde bescheiden, van welke aard dan ook, die aan de student ter beschikking zijn gesteld, dan wel via LiemersNovum zijn verkregen, zijn en blijven eigendom van LiemersNovum. Bij beëindiging van de stageperiode, of zoveel eerder als dat door de school- of praktijkopleider wordt verlangd, dienen alle eigendommen onmiddellijk aan de school- of praktijkopleider te worden geretourneerd.

Artikel 19

- De student bewaart zowel tijdens als na de stageperiode geheimhouding betreffende alle informatie die ofwel vertrouwelijk is aangemerkt, dan wel, blijkend uit de aard van de informatie, in redelijkheid geacht mag worden vertrouwelijk te zijn.
- Voor zover informatie vertrouwelijk is, doch essentieel voor de beoordeling door de opleiding, wordt door LiemersNovum inzage verschaft aan degene die de beoordeling vaststelt onder de conditie van geheimhouding.

Akkoordverklaring

Hierbij bevestigen wij dat de werkafspraken helder op papier zijn gezet en de artikelen door alle partijen zijn bestudeerd.

Voor akkoord,

(plaats)

(datum)

Bevoegd gezag van de opleidings- of praktijkschool

Bevoegd gezag lerarenopleiding

Leraar in opleiding

documentnaam	2020-05-19 lio-contract.herziene versie	datum GMR	25-06-2020
domein	Personeel	datum RvT	nvt
auteurs	Dyade Hanneke Westening – wg personeel	datum CvB	01-07-2020
status	Definitief	pagina	8 van 17

2.2 WERKAFSPRAKEN GEDURENDE AFSTUDEERSTAGE

Kader werkzaamheden Leraar in opleiding
De leraar in opleiding voert werkzaamheden uit die passen binnen de activiteiten van het leerwerkplan/afstudeerplan. Gedurende de lio stage verricht de leraar in opleiding op verzoek van de stageschool geen werkzaamheden op school die kunnen leiden tot een verlenging van de lio periode.

(eind) Verantwoordelijkheid voor de groep
De eindverantwoordelijkheid voor de groep ligt bij de mentor. De student draagt groepsverantwoordelijkheid op de volgende dagen:

Vorbereidingstijd en overdracht

Begeleiding gedurende de inwerkperiode

Begeleiding van de persoonlijke leerdoelen

Thema afstudeeronderzoek

Uitvoering praktijkdeel

Deelname professionaliseringsactiviteiten van het team
De lio-student maakt onderdeel uit van het team en wordt uitgenodigd voor alle scholingsactiviteiten die gedurende de stageperiode op teamniveau plaatsvinden. Indien scholingsactiviteiten tegelijkertijd plaats vinden bij bijeenkomsten van de lerarenopleiding, genieten de activiteiten van de lerarenopleiding voorrang.

Specifieke afspraken

documentnaam	2020-05-19 lio-contract.herziene versie	datum GMR	25-06-2020
domein	Personeel	datum RvT	nvt
auteurs	Dyade Hanneke Westening – wg personeel	datum CvB	01-07-2020
status	Definitief	pagina	9 van 17

2.3 PERSOONLIJKE LEERROUTE / AFSTUDEERPLAN

documentnaam	2020-05-19 lio-contract.herziene versie	datum GMR	25-06-2020
domein	Personeel	datum RvT	nvt
auteurs	Dyade Hanneke Westening – wg personeel	datum CvB	01-07-2020
status	Definitief	pagina	10 van 17

2.4 DIENSTVERBAND LERAAR IN OPLEIDING (UIT CAO HOOFDSTUK 3: DIENSTVERBAND BIJZONDER ONDERWIJS)

3.24 Leerarbeidsovereenkomst

Op de leerarbeidsovereenkomst van de lio zijn van toepassing de artikelen 3.25 tot en met 3.28.

3.25 Wettelijke vereisten

Indien de werknemer die als lio is benoemd, niet meer voldoet aan de gestelde wettelijke vereisten, eindigt zowel de leerarbeidsovereenkomst, als de arbeidsovereenkomst tussen de lio en de werkgever van rechtswege.

3.26 Beëindiging leerarbeidsovereenkomst

Indien de leerarbeidsovereenkomst tussen de opleidende instelling en de lio wordt beëindigd, eindigt de arbeidsovereenkomst tussen de lio en de werkgever van rechtswege.

3.27 Schorsing als disciplinaire maatregel

Indien de werkgever ten aanzien van de lio besluit tot het opleggen van een disciplinaire schorsing, stelt de werkgever de instelling die de leerarbeidsovereenkomst mede heeft ondertekend, hiervan onverwijld schriftelijk in kennis.

3.28 Voorwaarden

1. De leraar in opleiding waarmee een leerarbeidsovereenkomst is gesloten als opgenomen in bijlage II van deze cao wordt benoemd voor bepaalde tijd voor een periode die overeenkomt met een benoeming van vijf maanden voor een werktijdfactor 1 binnen één schooljaar (zie toelichting op de volgende bladzijde).
2. De leraar in opleiding ontvangt bij benoeming een akte zoals opgenomen in bijlage IC van deze cao.
3. De periode zoals bedoeld in het eerste lid dient te eindigen vóór de datum waarop de zomervakantie van de instelling begint (zie toelichting op de volgende bladzijde).
4. De functie leraar in opleiding omvat de in het vijfde lid aangegeven onderdelen van de taakarakteristiek waarbij de zelfstandige uitoefening van die taken geleidelijk toeneemt tijdens het lio-schap.
5. De taakarakteristiek van de functie leraar in opleiding is het leren van het beroep leraar door middel van:
 - a. het geven van onderwijs, alsmede de daaruit rechtstreeks voortvloeiende werkzaamheden;
 - b. algemene werkzaamheden, die redelijkerwijs voortvloeien uit het onderwijs aan de instelling, zoals het deelnemen aan teamvergaderingen en het onderhouden van contacten met collega's van de instelling, ouders, begeleidingsdiensten e.d..
 - c. het verrichten van overige werkzaamheden ten behoeve van de goede gang van zaken aan de instelling.
6. De omvang van het leeraandeel en de omvang van het arbeidsdeel binnen het dienstverband dienen aan elkaar gelijk te zijn gesteld.
7. Het salaris van de leraar in opleiding met een leerarbeidsovereenkomst wordt vastgesteld volgens bijlage IV.A van deze cao.
8. Tussen de leraar in opleiding, de werkgever en de lerarenopleiding waar de leraar in opleiding is ingeschreven wordt een leerarbeidsovereenkomst gesloten.
9. De leerarbeidsovereenkomst bevat ten minste bepalingen over:
de begeleiding van de leraar in opleiding;
dat deel van de eindtermen dat de leraar in opleiding tijdens het lio-schap dient te realiseren en de beoordeling daarvan, alsmede de onderdelen genoemd in bijlage IC

documentnaam	2020-05-19 lio-contract.herziene versie	datum GMR	25-06-2020
domein	Personeel	datum RvT	nvt
auteurs	Dyade Hanneke Westening – wg personeel	datum CvB	01-07-2020
status	Definitief	pagina	11 van 17

van deze cao (akte van benoeming).

10. De leraar in opleiding stelt voor aanvang van de leerarbeidsovereenkomst een leerwerkplan/afstudeerplan op. Het leerwerkplan/afstudeerplan wordt getoetst door:

de lerarenopleiding waar de leraar in opleiding is ingeschreven en de werkgever waar de leraar in opleiding is benoemd.

11. De lerarenopleiding waar de leraar in opleiding is ingeschreven, toetst het leerwerkplan/afstudeerplan aan de eindtermen van de opleiding.

12. De werkgever en de schoolopleider toetst het leerwerkplan/afstudeerplan voor zover het gaat om de werkzaamheden die verricht moeten worden.

13. De leraar in opleiding heeft geen recht op een tegemoetkoming woningwerkverkeer indien hij gebruik kan maken van een reisvoorziening als bedoeld in art. 3.7 van de Wet studiefinanciering 2000.

14. De arbeidsovereenkomst van de lio maakt op grond van artikel 7:668a lid 9 geen onderdeel uit van de keten van arbeidsovereenkomsten, zoals is bedoeld in artikel 7:668a lid 1 BW.

15. De artikelen 2.3, 6.1 t/m 6.8, 6.13, 6.14, 6.17, 6.18, 6.33 en 8.10 tot en met 8.16, 8.18 t/m 8.23, 8.25, 8A.6 en 8A.7 zijn niet van toepassing op de leraar in opleiding

Toelichting op de in artikel 15 genoemde artikelen uit de cao

Art. 2.3 vervallen per 1-8-2019

Art. 6.1 t/m 6.8 betreft salaris en wordt voor de lio anders geregeld

Art. 6.13 betreft de uitlooptoeslag

Art. 6.14 betreft toelages

Art. 6.17 betreft de overlijdensuitkering

Art. 6.18 betreft de jubileumgratificatie

Art. 6.33 betreft de eindejaarsuitkering OOP

Art. 8.10 t/m 8.16 betreffen lang buitengewoon verlof

Art. 8.18 t/m 8.23 betreffen verlof i.v.m. overleg- en advieswerkzaamheden, ouderschapsverlof en spaarverlof

Art. 8.25 is vervallen

Art. 8A.6 betreft de duurzame inzetbaarheid en m.n. het bijzonder budget voor starters en art. 8A. 8A.7 het bijzondere budget voor oudere werknemers

Toelichting artikel 3.28 lid 1: het overeenkomen van een benoeming van 5 maanden voor een werktijdfactor van 1,0000 binnen één schooljaar, kan ook als volgt worden ingevuld:

- 10 maanden een werktijdfactor van 0,5

- 8 maanden een werktijdfactor van 0,625

- of anderszins naar rato

Toelichting artikel 3.28 lid 3: het kan voorkomen dat bij een afwijkende startdatum, vertraging of verlenging van de lio-periode dit artikel niet geldt.

documentnaam	2020-05-19 lio-contract.herziene versie	datum GMR	25-06-2020
domein	Personeel	datum RvT	nvt
auteurs	Dyade Hanneke Westening – wg personeel	datum CvB	01-07-2020
status	Definitief	pagina	12 van 17

Akte van benoeming Leraar in opleiding bijzonder primair onderwijs (conform cao Bijlage 1C)

Het bestuur van _____ hierna te noemen werkgever,
gevestigd te _____
verklaart, onder de in deze akte van benoeming vermelde voorwaarden, te hebben benoemd:
(voorletters (voornaam), achternaam)

hierna te noemen werknemer,
geboren opte (plaats)
tot leraar in opleiding (lio)
Aan school/instelling waar werknemer werkzaam is:
school
schooladres

De benoeming geschiedt voor bepaalde tijd vanaf _____ tot en met _____
Uren per week _____ Werktijdfactor .

De arbeidsovereenkomst tussen de lio en de werkgever eindigt van rechtswege indien:

· ·	de lio niet meer voldoet aan de gestelde wettelijke vereisten (artikel 3.25 cao PO); en/of de leerarbeidsovereenkomst tussen de opleidende instelling en de lio wordt beëindigd (artikel 3.26 cao PO).
--------	--

Op dit dienstverband is van toepassing:

- de cao po en
- de afspraken in het kader van de leerarbeidsovereenkomst.

De bezoldiging wordt vastgesteld conform artikel 3.28, zevende lid, van deze cao.

Plaats _____ datum _____

Namens de werkgever voornoemd

De benoemde

documentnaam	2020-05-19 lio-contract.herziene versie	datum GMR	25-06-2020
domein	Personeel	datum RvT	nvt
auteurs	Dyade Hanneke Westening – wg personeel	datum CvB	01-07-2020
status	Definitief	pagina	13 van 17

2.5 VASTSTELLING MAANDSALARIS LIO (CAO BIJLAGE IV.A)

Vaststelling maandsalaris lio, behorende bij de artikelen 3.24 t/m 3.28 van deze cao

Het salaris van de leraar in opleiding bedraagt 50 % van schaal L10-1.

Toevoeging

Leraren in opleiding stellen een leerwerkplan op volgens de richtlijnen die zijn opgesteld door de lerarenopleiding. Na instemming en ondertekening door vertegenwoordigers van LiemersNovum, lerarenopleiding en student, krijgt de leraar in opleiding een benoeming die overeenkomt met een benoeming voor vijf maanden, werktijdfactor 1. Voor specifieke toelichting zie bepalingen cao po 2018-2019, artikel 3:28 lid 1.

De stage bij LiemersNovum omvat maximaal de periode vanaf de eerste schooldag tot de laatste schooldag binnen één schooljaar. De bijbehorende vergoeding betreft dan een taakomvang van ten hoogste 10 maanden met werktijdfactor 0,5.

De bijbehorende vergoeding bedraagt conform cao po, bijlage IV, lid 1: 50 % van schaal L10, trede 1.

LiemersNovum wenst leraren in opleiding een vergoeding toe te kennen gedurende de gehele lio stageperiode tot uiterlijk de laatste schooldag van het schooljaar waarin de lio stage aanvangt.

Het vooronderzoek en het opstellen van het leerwerkplan vormt onderdeel van het leerwerkplan.

Door de bezoldiging toe te kennen voor de gehele periode, waarbij de totaal toegekende vergoeding binnen de kaders van eerdergenoemde bepalingen uit de cao-po past, wordt de student beter in staat gesteld om zich geheel te richten op het afstudeertraject en daarmee de studie zonder vertraging af te ronden.

documentnaam	2020-05-19 lio-contract.herziene versie	datum GMR	25-06-2020
domein	Personeel	datum RvT	nvt
auteurs	Dyade Hanneke Westening – wg personeel	datum CvB	01-07-2020
status	Definitief	pagina	14 van 17

BIJLAGE 1: CONTACTPERSONEN (GEBASEERD OP CAO BIJLAGE BIJ BIJLAGE II)

Lerarenopleiding			
Adres			
Postcode		Plaats	
Telefoonnummer			
E-mail			

School- of praktijkopleider			
Adres			
Postcode		Plaats	
Telefoonnummer			
E-mail			

Opleidings- of praktijkschool			
Adres			
Postcode		Plaats	
Telefoonnummer			
E-mail			

Mentor			
Adres			
Postcode		Plaats	
Telefoonnummer			
E-mail			

Directeur			
Adres			
Postcode		Plaats	
Telefoonnummer			
E-mail			

Leraar in opleiding			
Adres			
Postcode		Plaats	
Telefoonnummer			
E-mail			

Startdatum lio-stage			
Einddatum			

documentnaam	2020-05-19 lio-contract.herziene versie	datum GMR	25-06-2020
domein	Personeel	datum RvT	nvt
auteurs	Dyade Hanneke Westening – wg personeel	datum CvB	01-07-2020
status	Definitief	pagina	15 van 17

BIJLAGE 2: LIO EN VERVANGING

LiemersNovum stelt zich tot nader order op het standpunt geen onbevoegde leerkrachten voor de groep te willen zetten. Dit geldt ook voor studenten van de reguliere lerarenopleiding. Studenten uit leerjaar 3 van de lerarenopleiding worden geacht niet op vervangingswerkzaamheden of op formatie ingezet te worden.

LIO-stagiaires van de lerarenopleiding kunnen in voorkomende gevallen wel op vervangingswerkzaamheden worden ingezet. Zolang de uren die daaraan besteed worden binnen hun LIO-benoeming vallen, wordt daar geen extra vergoeding tegenover gesteld. Komen de vervangingsuren naast de uren van de LIO-benoeming, dan dient de directeur van de desbetreffende school een mutatie in in Youforce te maken, waarin aangegeven wordt op welke dagen en voor wie de vervanging wordt verricht. Uitbetaling geschiedt, conform de LIO-benoeming, tegen 50% van het salaris in L10-1. LIO-stagiaires worden niet ingezet op reguliere formatie.

Hierbij is het volgende van belang:

- Op elk moment krijgt de student de ruimte om van de vervanging af te zien.
- Tijdens de vervanging blijft de competentieontwikkeling van de student centraal staan. De student wordt begeleid door de daartoe aangewezen perso(o)n(en).
- De student is voldoende in de gelegenheid om aan de opdrachten voor de opleiding te werken, geobserveerd te worden en feedback te ontvangen.
- Het vervangen mag het (af)studeren niet belemmeren. Op de dagen waarop de student op de lerarenopleiding wordt verwacht, kan hij/zij niet vervangen.

documentnaam	2020-05-19 lio-contract.herziene versie	datum GMR	25-06-2020
domein	Personeel	datum RvT	nvt
auteurs	Dyade Hanneke Westening – wg personeel	datum CvB	01-07-2020
status	Definitief	pagina	16 van 17

BIJLAGE 3: BEKOSTIGING

De kosten van deze lio's worden verdeeld over school en bestuur.

Een lio:

- krijgt een benoeming voor 5 maanden;
- wtf 1,0;
- inschaling 50% van L10-1;
- werkgeverslasten ongeveer 55%.

Een LIO-er kost dan **per maand** €2.075. Voor 5 maanden betekent dit €10.400. Dit zijn dan tevens de kosten voor het gehele schooljaar. Dit betekent voor de begroting grofweg €5.000 voor de school en €5.000 voor het bestuur **per lio**.

Dit houdt financieel het volgende in:

Begroting 2020/Exploitatie 2020

Voor de periode aug 2020 tm dec 2020 zijn deze loonkosten zowel in de begroting bestuur als in de begroting brin niet begroot. Dit houdt dus een afwijking van de begroting in.

De lio's dienen een benoeming te krijgen op brinniveau zodat zij volledig in de loonkosten van de school/locatie terecht komen. De 50% bijdrage van bestuur wordt dan verrekend middels een interne verrekening.

Begroting 2021-2024

Bij het samenstellen van de begroting 2021 e.v. dient de schooldirectie een aanneme te doen ten aanzien van het aantal lio's dat zij verwachten te hebben. Deze kunnen dan meegenomen worden in het personeelsdeel (formatie) van de school/locatie. Dick kan op basis hiervan voor de begroting bestuur de interne verrekening (50% bijdrage loonkosten) bepalen.

Op deze wijze kunnen we blijven sturen op een goede (meerjaren)begroting op zowel bestuurs- als schoolniveau. Deze lio-kosten zijn dan onderdeel van het begroot resultaat en kunnen dan in de totale beoordeling van de vermogenspositie op bestuurs- en schoolniveau meegenomen worden.

documentnaam	2020-05-19 lio-contract.herziene versie	datum GMR	25-06-2020
domein	Personeel	datum RvT	nvt
auteurs	Dyade Hanneke Westening – wg personeel	datum CvB	01-07-2020
status	Definitief	pagina	17 van 17