



Profiel document GMR-lid LiemersNovum

Organisatie

Het motto van de scholen van LiemersNovum is ‘Samen werken aan eigen wijsheid’. Dat doen we met het hoofd, met het hart en met de handen. En dat doen we vanuit een veelkleurige palet aan achtergronden.

Iedereen kan dicht bij huis naar een school die past. Of u zich nu thuis voelt bij openbaar, katholiek, protestants-christelijk, interconfessioneel of algemeen-bijzonder onderwijs. En of u nu een voorkeur hebt voor Dalton-, Montessori-, Da Vinci- of unitonderwijs, of voor Covey, ervaringsgericht onderwijs of het IPC – bij LiemersNovum vindt u de school waar u zich thuis voelt.

LiemersNovum biedt eigentijds onderwijs, met veel ruimte voor vakkennis én veel ruimte voor verschillen. Ieder kind brengt een eigen achtergrond mee, iedere school heeft een eigen karakter. Hierdoor blijven onze nieuwsgierige leerkrachten leren – van elkaar én van wat ieder kind met zich meebrengt. Zo komt LiemersNovum tot betekenisvol onderwijs waar onze kinderen beter van worden.

Positie van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad

In de organisatie LiemersNovum is medezeggenschap naast een wettelijke verplichting ook een vanzelfsprekendheid. Het besef dat we samen voor dezelfde zaak staan is sterk aanwezig.

Medezeggenschap gaat voor LiemersNovum dan ook verder dan het op verzoek van het bestuur verlenen van instemming of het geven van advies. Proactief meedenken en actief deelnemen aan beleidsvorming zijn eveneens aan de orde. Daarbij kan het initiatief van “beide kanten” komen. Het gegeven dat dit voor de formele positie van de GMR lastig kan zijn (je beslist immers over je eigen product) is erkend en daar wordt geen “misbruik” van gemaakt.

Iedere school heeft een eigen medezeggenschapsraad (MR). Daarnaast fungeert binnen de stichting een Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (hierna: GMR). In de reglementen is een scheiding aangebracht, de MR behandelt schoolzaken, de GMR juist de bovenschoolse zaken. Daar waar dat noodzakelijk geacht wordt of dat verplicht is, wordt middels het decentraal georganiseerd overleg met vertegenwoordigers van de vakbonden overlegd.

Missie en samenstelling van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad

Missie

De GMR van LiemersNovum is een kritisch, proactief en goed geïnformeerd orgaan, dat door een transparante communicatie de belangen behartigt van personeel, kinderen en ouders. De GMR is mede verantwoordelijk voor het scheppen van voorwaarden voor goed onderwijs binnen LiemersNovum.

Een transparante communicatie houdt voor ons in, dat we zowel binnen de GMR als met de achterban en College van Bestuur intensief contact onderhouden, zodat we tot een optimale besluitvorming kunnen komen. De wijze van communiceren met alle partijen is vastgelegd in een communicatieplan.

Samenstelling

De GMR van LiemersNovum bestaat uit 12 leden (6 personeel en 6 ouders) plus een ambtelijk secretaris ter ondersteuning. Voor de komende periode zijn de werkgroepen als volgt onderverdeeld:

- Formatie en Personeel
- Onderwijs en kwaliteit
- Organisatie en communicatie

- Financiën en huisvesting
- Governance

Werkgroepleden worden op basis van profielschetsen ingedeeld. Dit om ieders deskundigheid ten volle te benutten. Binnen de werkgroep worden de stukken behandeld die bij de werkgroep thuishoren. De leden zijn verantwoordelijk voor verdere verdieping op het te behandelen stuk. En eventueel navraag doen bij specialisten, andere GMR's enz. Werkgroepleden zijn de kartrekkers op hun gebied. De verworven informatie wordt gedeeld met de overige GMR-leden. Waarna de GMR tot een oordeel komt.

Via SharePoint zijn alle documenten en nadere informatie over de GMR(-leden) te raadplegen. Het GMR-reglement geeft naast een algemene informatie over de GMR, de bevoegdheden van de GMR, ook de procedure van de verkiezingen weer. Het GMR-reglement kan op verzoek worden toegezonden.

Leden worden in principe benoemd voor een periode van 3 jaar. Na deze periode zijn leden nog 1 maal herkiesbaar. Wanneer er tekort aan leden is worden er verkiezingen gehouden en zal er actief op basis van de onderstaande profielschetsen naar kandidaten gezocht worden. Zowel aan de kant van de personeelsgeleding als aan de kant van de oudergeleding.

Informatie over de profielschets lid van de GMR

Onder profiel GMR-lid kun je lezen wat we verwachten van een GMR-lid: competenties, kennis, vaardigheden en houding. Een speciale opleiding voor een GMR-lid is niet nodig, maar kennis en affiniteit met de activiteiten van de GMR en de werkgroepen is wenselijk. We verwachten dan ook pro actieve en gedreven houding, maar heb je behoefte aan meer kennis dan kan een cursus worden gevolgd. Daarnaast zijn je collega GMR-leden altijd bereid om te helpen, te steunen of te coachen.

Algemene profielschets

- je respecteert de grondslag van de stichting;
- je bent gericht op samenwerken (de GMR spreekt met één mond);
- je bent in staat belangen van de stichting objectief af te wegen tegen die van kinderen, personeel, ouders, scholen e.a.;
 - je hebt bij voorkeur specifieke deskundigheid in één of meer van de onderstaande aandachtsgebieden, maar bent tegelijkertijd ook een generalist (je denkt op hoofdlijnen);
 - je bent een goede vragensteller die beschikt over het vermogen om kritisch te oordelen;
 - je hebt voldoende beschikbare tijd en motivatie voor het vervullen van het lidmaatschap van de GMR.

Van een GMR-lid wordt ook het volgende verwacht:

- actieve voorbereiding en aanwezigheid bij vergaderingen;
- actieve voorbereiding en aanwezigheid bij bijeenkomsten van de werkgroepen;
- actieve aanwezigheid MR/GMR-avonden, bijeenkomst van Raad van Toezicht en andere GMR (informatie)bijeenkomsten;
 - een lid verdiept zicht zichtbaar in lopende (onderwijs-)/GMR-problematiek en derhalve in de vergaderstukken;
 - een lid brengt zijn specialistische kennis in bij de diverse onderwerpen.

De GMR verricht haar werkzaamheden conform het reglement GMR en het huishoudelijk reglement van de GMR. Als lid met een bijzondere functies kent de GMR een voorzitter, vice-voorzitter en secretaris.

Tijdsbesteding en vergaderingen

De vergaderingen van de GMR vinden in principe plaats in het bestuurskantoor van LiemersNovum te Zevenaar. De voorzitter heeft voorafgaand aan elke GMR-vergadering een agenda vergadering, waarbij ook een lid (of beide leden) van het College van Bestuur aanwezig is (zijn).

- Het aantal GMR-vergaderingen is gesteld op 6-8 per jaar.
- Het aantal agendavergaderingen is gesteld op 6-8 per jaar.
- Jaarlijks zijn 2 avonden overleg met de raad van toezicht.

- Jaarlijks is er 1 keer een scholendag waar leden van de GMR gezamenlijk met de RvT een aantal scholen bezoeken.

Je zult hierbij tijd moeten besteden aan voorbereidingen, zoals het lezen van vergader- en beleidsstukken. Daarnaast kunnen er extra overlegmomenten zijn met het bevoegd gezag en/of de genoemde werkgroepen. De werkgroepen komen bijeen wanneer een onderwerp dat vraagt. In onderling overleg wordt bepaald waar en wanneer.

Specifiek profiel lid aandachtsgebied Formatie en Personeel

We zoeken een betrokken ouder/personeelslid die vanuit zijn deskundigheid of affiniteit kan meepraten over o.a. de volgende onderwerpen:

- Nascholingsbeleid
- Werkreglement personeel, arbeid- en rusttijden, verlofregeling
- Kaderstellend taakbeleid
- Beloningsbeleid
- Aanstellings-, bevorderings- en ontslagbeleid
- Beoordelingsbeleid
- Decentrale arbeidsvoorwaarden
- Verzuim- en re-integratiebeleid en bedrijfsmaatschappelijk werk

Specifiek profiel lid aandachtsgebied Onderwijs en kwaliteit

We zoeken een betrokken ouder/personeelslid die vanuit zijn deskundigheid of affiniteit kan meepraten over o.a. de volgende onderwerpen:

- Zorgplan, identiteitsvraagstukken (grondslag van de stichting), missie en visie
- Toelating en verwijdering, vakantieregeling, regeling kinderopvang, brede schoolactiviteiten
- Onderwijskundige experimenten
- Onderwijstijd

Specifiek profiel lid aandachtsgebied Organisatie en communicatie

We zoeken een betrokken ouder/personeelslid die vanuit zijn deskundigheid of affiniteit kan meepraten over o.a. de volgende onderwerpen:

- Bijdragen aan de ontwikkeling van het communicatiebeleid
- Communicatieplanning en -uitvoering met de diverse gremia: MR's, oudergeleding, personeelsgeleding, College van Bestuur, Raad van Toezicht
- Schrijven van teksten voor en verrichten van redactiewerk op de meest uiteenlopende digitale en schriftelijke uitingen van de GMR
- Organiseren jaarlijkse basiscursus voor nieuwe MR-leden

Specifiek profiel lid aandachtsgebied Financiën en huisvesting

We zoeken een betrokken ouder/personeelslid die vanuit zijn deskundigheid of affiniteit kan meepraten over o.a. de volgende onderwerpen:

- Begroting van de stichting
- Criteria toewijzing middelen per school / overdracht van bekostiging bestuursformatieplan /
- Functiebouwwerk
- Jaarrekening
- Financiële consequenties nieuw beleid
- Gebouwen
- Bezetting
- Juridische zaken

Specifiek profiel lid aandachtsgebied Governance

We zoeken een betrokken ouder/personeelslid die vanuit zijn deskundigheid of affiniteit kan meepraten over o.a. de volgende onderwerpen:

- Planning-, control- en verantwoordingscyclus op stichting- en schoolniveau
- Juridische zaken, statuten, reglementen, etc.

Informatie over de procedure werving en selectie

De (werving- en selectieprocedure vindt plaats op grond van paragraaf 2 van het Medezeggenschapsstatuut. De verkiezing zoals vastgelegd in het GMR-reglement LiemersNovum van 01-10-2018.

Nieuw toetredende GMR-leden kunnen niet gelijktijdig zitting hebben in zowel de GMR als in een MR (medezeggenschapsraad op schoolniveau). Kandidaat stellen kan tot 20 juni 2020 door het sturen van een mail naar de secretaris van de GMR, mevr. Chantal Berens, secretaris.gmr@liemersnovum.nl Hierin ontvangen we graag de volgende gegevens: uw naam, uw telefoonnummer, de school waarop u werkt of de school die uw kind(eren) bezoekt/bezoeken en een korte motivatie waarom u graag deel zou willen uitmaken van de GMR.

Na ontvangst van uw mail nodigen we u graag uit om, als toehoorder, 2 vergaderingen bij te wonen (16 september en 3 november 2020 vanaf 19.45uur) om een goede indruk te krijgen van de GMR. Daarna volgt een gesprek met een afvaardiging van de GMR. Wanneer meer kandidaten zich aanmelden dan het aantal beschikbare vacatures, worden er verkiezingen gehouden. Installatie van de nieuwe GMR-leden vindt plaats per 1-1-2021.